

Index d'égalité professionnelle Femmes - Hommes - 2025 - Publié le 26/02/2026

Indicateurs	Ecart de rémunération	Ecart d'augmentation	Congés maternité	Hautes rémunérations	Total des indicateurs calculables	Index (sur 100)
Points	36/40	35/35	0/15	5/10	100	76

Habitat du Gard est présidé par une femme : Mme Laurence BARDUCA-FAUQUET

Habitat du Gard est dirigé par un homme : M. Stéphane CABRIÉ

Habitat du Gard a 35% de femmes au sein de son Conseil d'Administration

(dont les membres sont désignés par le Conseil départemental, la CAF, le 1% logement, l'UDAF, les syndicats ou élus par les locataires)

40 % des directeurs, responsables de service ou d'activité d'Habitat du Gard sont des femmes

Axes évalués	Nombre de points obtenus	Objectifs de progression
1- Ecart de rémunération (en %)	36	Nous poursuivons l'effort de réduction d'écart de rémunération en termes de recrutement, de promotion et d'augmentation individuelle afin d'atteindre la note maximale de cet indicateur
2- Ecart de taux d'augmentations individuelles (en % ou en nombre équivalent de salariés)	35	-
3- Pourcentage de salariés ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité	0	Une vigilance particulière sera apportée en termes d'augmentation individuelle afin d'atteindre la note maximale de cet indicateur
4- Nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations	5	- Une vigilance particulière sera apportée en termes de recrutement, de promotion et d'augmentation individuelle afin d'atteindre la note maximale de cet indicateur
INDEX (sur 100 points)	76	