

# Index d'égalité professionnelle femmes-hommes



|  | indicateur calculable<br>(1=oui, 0=non) | valeur de l'indicateur | points obtenus | nombre de points maximum de l'indicateur | nombre de points maximum des indicateurs calculables |
|--|---|------------------------|----------------|--|--|
| 1- écart de remuneration (en %)  | 1                                       | 7,1                    | 31             | 40                                       | 40   |
| 2- écarts d'augmentations individuelles (en points de % ou en nombre équivalent de salariés) | 1                                       | 2,2                    | 35             | 35                                       | 35   |
| 3- pourcentage de salariés augmentés au retour d'un congé maternité (%)                      | 0                                       | INCALCULABLE           |                | 15                                       | 0  |
| 4- nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations         | 1                                       | 3                      | 5              | 10                                       | 10   |
| <b>Total des indicateurs calculables</b>   |   |                        | <b>71</b>      |  | <b>85</b>  |
| <b>INDEX (sur 100 points)</b>  |   |                        | <b>84</b>      |  | <b>100</b>   |

Le total des indicateurs calculables est ramené sur 100 points en appliquant la règle de la proportionnalité.